



Drucksache

- öffentlich -

Datum: 18.03.2022

Fachbereich	Zentrale Dienste, Steuerung, Verwaltungsmanagement
Fachdienst	Zentrale Dienste

Beratungsfolge	Termin	Beratungsaktion
Haupt- und Finanzausschuss	29.03.2022	zur Kenntnis
Stadtrat	05.04.2022	zur Kenntnis

Personalentwicklungskonzept 2022-2025

Beschlussvorschlag:

Der Rat nimmt das als Anlage beigefügte Personalentwicklungskonzept für die Jahre 2022-2025 zur Kenntnis.

Finanzielle/Bilanzielle Auswirkungen:

keine

Klimaschutzrelevanz:

Auswirkungen auf den Klimaschutz:	<input type="radio"/> ja, positiv*	<input type="radio"/> ja, negativ*	<input checked="" type="radio"/> nein
-----------------------------------	------------------------------------	------------------------------------	---------------------------------------

Sachdarstellung:

Im Jahr 2019 wurden das Personalentwicklungskonzept und der Gleichstellungsplan, die bis dahin in einem Dokument verbunden waren, strukturell voneinander entkoppelt. Vor dem Hintergrund der sachlichen und konzeptionellen Verknüpfungen und dem Rückgriff auf statistische Daten des Gleichstellungsplanes ist es dennoch sinnvoll, die Laufzeit beider Publikationen zu synchronisieren. Nach der letzten Fortschreibung des Gleichstellungsplanes im Dezember 2021, mit einer Laufzeit bis 2025, erfolgt nunmehr die Fortschreibung des Personalentwicklungskonzeptes.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind einer der wichtigsten Erfolgsfaktoren für eine moderne, effiziente und bürgerorientierte Verwaltung. Daher kommt der systematischen Entwicklung des Personals ein immer größer werdender Stellenwert zu.

Mit der Fortschreibung des Personalentwicklungskonzeptes wird daher ein transparenter Handlungsrahmen für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie für Führungskräfte und Verwaltungsführung definiert. Dieser gibt einen Überblick über bereits umgesetzte und geplante Maßnahmen und zeigt gleichzeitig auf, in welche Richtung sich die Stadt Voerde als attraktiver Arbeitgeber entwickeln möchte.



Da Personalentwicklung ein stetiger Prozess ist, werden die einzelnen Bausteine und Maßnahmen stetig evaluiert und durch ergänzende Regelungen wie Dienstabweisungen/-vereinbarungen, oder einzelfallorientierte Regelungen konkretisiert und gestaltet. Soweit sich Handlungsbedarfe außerhalb der bereits beschriebenen Maßnahmen ergeben, werden die Regelungen und Maßnahmen im Rahmen der nächsten Fortschreibung aufgenommen.

Haarmann

Anlagen:

- (1) Personalentwicklungskonzept der Stadt Voerde 2022_2025
- (2) PEK 4.1 Checklisten Vorgesetzte bei Neueinstellung
- (3) PEK 4.14 Leitfaden Gespräch nach Kündigung
- (4) PEK 4.5.1 Leitfaden Rückkehrgespräch
- (5) PEK 4.5.2 Leitfaden Mitarbeitergespräch