

Stadt Voerde, Fachdienst 6.3 „Zentrale Vergabe“
„Interessenbekundungsverfahren Kita Voerde Spellen“
Am Rathausplatz 20
46562 Voerde

Bonn, 16.01.2020

Betreff: Interessenbekundung Trägerschaft Kita Stadt Voerde-Stadtteil Spellen

Sehr geehrte Damen und Herren,

für 2021/2022 ist eine voraussichtliche Inbetriebnahme von einer vier gruppigen Kindertageseinrichtung vorgesehen, sowie eine Interimslösung ab 2020/2021. Kinderzentren Kunterbunt gGmbH möchte gerne sein Interesse als Träger bekunden.

Kinderzentren Kunterbunt gGmbH ist ein deutschlandweit anerkannter Träger der freien Jugendhilfe aus Nürnberg (s. Anlage), der 1998 als Elterninitiative gegründet wurde. Geleitet wird das Unternehmen seit 1998 konstant vom Geschäftsführer Björn Czinczoll.

Um Ihnen einen Eindruck dafür zu vermitteln wie wir pädagogisch arbeiten, habe ich Ihnen unsere pädagogische Kurzkonzeption beigefügt. Generell arbeitet Kinderzentren mit einer Rahmenkonzeption, die dann im Laufe der Projektphase hin zur Eröffnung und in den ersten Betriebsjahren gemeinsam für die jeweilige Kindertageseinrichtung angepasst wird.

Kinderzentren Kunterbunt zeichnet neben den langen Öffnungszeiten, den geringen Schließzeiten (nur die Tage zwischen Weihnachten und Neujahr) auch dadurch aus, dass wir uns ausschließlich auf den Bau- und Betrieb von Kindertagesstätten spezialisiert haben und jede neue Kindertagesstätte ab den ersten Gesprächen mit dem Jugendamt bis hin zur Eröffnung und während dem gesamten Betrieb fachmännisch und spezialisiert unterstützen.

Als Träger für eine 4-Gruppen-Kindertageseinrichtung ist es Kinderzentren Kunterbunt gGmbH möglich bis zu zwei Prozentpunkte des Trägeranteils zu übernehmen. In NRW haben wir einen regionalen Schwerpunkt und sind mit ca. 30 Einrichtungen siehe Referenzliste anbei vertreten. Die geplante Einrichtung würde Partnereinrichtungen in Telgte, Essen, Kleve (vgl. Referenzliste) haben.

Unsere Kitas sind alle überkonfessionell und haben transparente Aufnahmekriterien. Generell arbeiten wir in Zusammenarbeit mit den Städten und Kommunen und beteiligen uns am Vergabesystem der jeweiligen Stadt.

Unsere Mitarbeiter werden in Anlehnung an TvÖD bezahlt. Wir haben eine wöchentliche Arbeitszeit von 40 Wochenstunden. Zusätzlich erhalten unsere Mitarbeiter ein Job-Ticket und haben die Möglichkeit der Netto-Lohn Optimierung. Hierfür haben wir Ansprechpartner, die den Mitarbeitern beratend zur Seite stehen. Zusätzlich bietet Kinderzentren den Mitarbeitern eine betriebliche Altersvorsorge.

Für eine 4-gruppige Kindertageseinrichtung empfehlen wir eine Beikochküche und eine Hauswirtschaftskraft auf einer Basis von 20h/Woche vor. Die Hauptkomponenten werden durch unseren Partnerlieferanten Hofmann Menü tiefgekühlt geliefert. Zu den Mahlzeiten werden die Hauptkomponenten in einem Convectomaten schonend gegart und durch frisch zubereitete Beilagen ergänzt. Die Kinder können auf ausziehbaren Podesten beim Kochen und Zubereiten von Snacks helfen. Dadurch erhalten wir einen weiteren Funktionsraum der zugleich pädagogisch von Nutzen ist.

Gerne können wir einen eigenen kitanahen Investor für die Realisierung des Baus mitbringen. Wir können sowohl das Mietmodell, als auch das Erbpachtmodell anbieten.

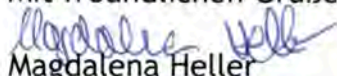
Als anerkannter Träger der freien Jugendhilfe können wir für die Ersteinrichtung und Ausstattung investive Mittel beantragen, von denen wir einen Eigenanteil von 10% selbst übernehmen.

Für die Organisation unsererseits bis zur Eröffnung der Interimskita benötigen wir 5 Monate vor Eröffnung einen garantierten Übergabetermin für unsere Personalplanung und Ausstattung der Kita.

Zudem können wir auch den Bau einer Interimslösung anbieten. Für die Mietmodule und Montage sind Kosten in Höhe von ca. 210.000,00€ zu kalkulieren. Die monatliche Miete bei einer dreigruppigen Interimslösung beläuft sich auf ca. 12.000€.

Ich würde mich freuen Ihnen unser Konzept, unsere Arbeitsweise und KiKu als Träger persönlich näher zu bringen!

Mit freundlichen Grüßen


Magdalena Heller
Projektleitung



Kinderzentren Kunterbunt

Gemeinnützige GmbH | Carl-Schwemmer-Str. 9 | Tel.: 0911/4705081-0 | Web: www.kinderzentren.de
Geschäftsführer: Björn Czinzoll | 90427 Nürnberg | Fax: 0911/4705081-29 | E-Mail: info@kinderzentren.de

Bankverbindung: BIC HYVEDEMM460 | IBAN DE26780200700017109910 | Eingetragen im Handelsregister Nürnberg HRB 27843
Hypovertensbank

Bewerbung der Kinderzentren Kunterbunt gGmbH als Träger für eine Kita in der Stadt Voerde



erstellt von:

Kinderzentren Kunterbunt
Gemeinnütziger Träger für Kinderkrippen und Kindertagesstätten gGmbH

Magdalena Heller
Projektleiterin

Norman Kuhn
Projektleiter

Zitelmannstraße 22
53113 Bonn

Tel.: 0228 / 538823 – 325 / - 310
Fax: 0228 / 538823 - 316
Email: magdalena.heller@kinderzentren.de
Email: Norman.Kuhn@kinderzentren.de
Internet: www.kinderzentren.de

Inhalt

1. Trägerprofil.....	3
1.1 Trägervorstellung	3
2. Organisation und Betrieb der Einrichtung.....	4
2.1 Betriebsgrundlagen	4
2.2 Versorgungssystem.....	5
3. Allgemeines pädagogisches Konzept.....	6
3.1 Grundlage	6
3.2 Zielgruppen	6
3.3 Gesetzliche Regelungen	7
4. Fachliche Qualität	8
4.1 Pädagogischer Ansatz	8
4.1.1 Ko-konstruktive Haltung.....	8
4.1.2 Partizipation	8
4.2 Inklusion	9
4.3 Konzept zum Personalmanagement	10
4.3.1 Mitarbeiter.....	10

1. Trägerprofil

1.1 Trägervorstellung

Kinderzentren Kunterbunt gGmbH ist 1998 aus einer Elterninitiative unter Vorsitz des heutigen Geschäftsführers Björn Czinczoll entstanden und ist seitdem auf Kinderbetreuung, Weiterbildung und frühkindliche Erziehung spezialisiert. Hierbei wurde bereits zu Beginn die oftmals in Politik und von Eltern geforderte Vereinbarkeit von Familie und Beruf als konkretes Ziel festgelegt. Unsere Einrichtungen zeichnen sich ganz bewusst durch Wohnortnähe oder Arbeitsplatznähe, flexible Buchungen (im Rahmen der gesetzlichen Möglichkeiten), pädagogische Qualitätskontrolle, langen Öffnungszeiten und ganzjähriger Öffnung (Ausnahme zwischen Weihnachten und Silvester) aus.

Für ihre bedarfsgerechte Konzeption erhielt der Träger im Laufe der Jahre zahlreiche Auszeichnungen, unter anderem wurde der Gründer und Geschäftsführer 2006 aufgrund des Innovationspotenzials und der Nachhaltigkeit unseres Konzeptes zum „Social Entrepreneur Germany“ gekürt.

Heute betreiben die Kinderzentren bundesweit rund 80 Einrichtungen und verstehen sich als Partner der Familie. Die Kindertagesstätten orientieren sich sowohl am Förder-, Bildungs- und Betreuungsbedarf der Kinder, als auch an einer bestmöglichen Unterstützung der Eltern. Auch die Umgebung und die heutigen Rahmenbedingungen der Familie werden miteinbezogen. Dies ist unser Anspruch.

2. Organisation und Betrieb der Einrichtung

2.1 Betriebsgrundlagen

Die Kindertagesstätte würde ganztags geöffnet sein. Die täglichen Öffnungszeiten sind von 07:00 – 16:30 Uhr, wobei die Öffnungszeiten an den Bedarf angepasst werden können.

Für die neue Kindertageseinrichtung in der Stadt Voerde sind alle drei Gruppenformen (G I, G II, GIII) vorgesehen.

Je zweimal die Gruppenform I mit 20 Kindern à 35h oder 45h, Gruppenform II mit 10 Kindern à 35h oder 45h und Gruppenform III mit 20-25 Kindern 35h oder 45h. Wir empfehlen erfahrungsgemäß ein ausgewogenes Verhältnis von U3- und Ü3-Gruppen. Die genaue Gruppenkonstellation wird sich an den Vorgaben der Sozialraumplanung der Stadt Voerde orientieren.

In der Einrichtung werden Kinder ab 6 Monaten aufgenommen; eine frühere Aufnahme kann aber in Absprache mit den Erziehern/innen und im Einzelfall erfolgen.

Kinderzentren Kunterbunt beteiligt sich an dem zentralen Auswahlverfahren. Eine Aufnahme erfolgt nach den Vorgaben der Stadt Voerde bzw. dem Jugendamt und ist ganzjährig möglich, sofern ein Platz frei ist.

Des Weiteren erfüllen wir alle Kriterien, die ein freier Träger für eine Betriebserlaubnis nach LVR benötigt, was wir sowohl im pädagogischen- als auch im Raumkonzept berücksichtigen.

Alternativ könnten wir auch unser flexibles Buchungssystem anbieten. Hier können die Eltern innerhalb unserer Öffnungszeiten die gewünschten Betreuungszeiten im Voraus fest buchen. Die Buchungszeiten werden im Vertrag schriftlich festgelegt und können nach Absprache mit dem/n Erzieher/innen geändert werden. Die Bring- und Abholzeit wird somit flexibel nach den Bedürfnissen der Kinder und Familien gestaltet.

Durch unser teiloffenes Konzept lernen die Kinder schnell alle Erzieher kennen und sind mit Ihnen vertraut. Dadurch ist es uns möglich, an Brückentagen und in Ferienzeiten, einfach Gruppen zusammenzulegen und Personalstunden einzusparen, die an anderen Stellen einzusetzen sind. Unsere Einrichtungsleitungen sind voll freigestellt, wir erfüllen den zweiten Wert und entlasten unser pädagogisches Team durch eine Hauswirtschaftskraft auf 20h/Woche Basis und einen Hausmeister der 10h/Woche der Einrichtung zugeteilt ist.

Im Krankheitsfall unterstützen sich die Einrichtungen untereinander und bekommen Unterstützung von Kita übergreifenden Springerkräften.

Kinderzentren hat das Ziel am jeweiligen Standort Sozialkontakte zu knüpfen. Die Einrichtungsleitung macht es sich zur Aufgabe die Zusammenarbeit mit Träger, Elternbeirat, Jugendamt, Behörden und Kooperationspartnern (Grundschule, Frühförderstelle etc.) zu knüpfen und zu pflegen.

Auch ist es der Stadt Voerde möglich den Mehrzweckraum nach dem Kita-Alltag zu mieten und für Angebote, wie Sport oder ein Sprachen-Café zu nutzen. Diese Art von Sozialraumschaffung baut sich mit der Zeit aus Erfahrung von alleine auf.

Wir gehen davon aus für die Ausstattung für Innen- und Außengelände die Investiven Mittel in Höhe von ca. 252.000€ (4 Gruppen, ca. 72 Kinder) zu nutzen. Wir erklären uns bereit den Eigenanteil von 10% selber zu übernehmen. Auch nicht förderfähige Kosten, zum Beispiel für die Erstausstattung benötigtes Verbrauchsmaterial, werden wir übernehmen.

2.2 Versorgungssystem

Dass das körperliche und seelische Wohlbefinden eines Menschen maßgeblich davon abhängt was er zu sich nimmt, ist längst kein Geheimnis mehr.



Gerade in den ersten Lebensjahren ist eine gesunde und ausgewogene Ernährung von fundamentaler Bedeutung für eine gute körperliche Entwicklung und geistige Fitness. Neben der bloßen Nahrungsaufnahme werden hier auch grundlegende Maßstäbe für das Ernährungs- und Konsumverhalten im weiteren Leben festgelegt und zahlreiche sozial-emotionale, kulturelle und intrapersonale Kompetenzen gebildet.

Das Ernährungskonzept der Kinderzentren Kunterbunt gGmbH richtet sich daher bei der Zusammenstellung der Mahlzeiten nach den Empfehlungen der Deutschen Gesellschaft für Ernährung (DGE). Der Speiseplan orientiert sich an der Bremer Checkliste.

Die meisten unserer Einrichtungen verfügen über eine Tiefkühl-Mischküche, die für das Mittagessen genutzt wird. Die Kindermenüs, die abwechslungsreich, gesund und überwiegend in Bio-Qualität sind, werden von auf Kindertagesstätten spezialisierten Firmen produziert und angeliefert. Das tiefgekühlte Mittagessen wird in der Einrichtung schonend in einem Convectomaten dampfgegart. Das Mittagessen wird dann von der Hauswirtschaftskraft durch frische Komponenten ergänzt. Über unsere Anbieter ist es möglich auf sämtliche religiösen Besonderheiten und Lebensmittelintolleranzen zu reagieren.

Zum Trinken erhalten die Kinder Wasser und ungesüßten Tee. Für das Frühstück und die Brotzeit geben die Eltern eigenes Essen mit in die Einrichtung. Hierbei beraten wir die Eltern gerne über gesunde Nahrungsmittel und laden Ernährungsberater in unsere Einrichtung ein, die uns in unserer Arbeit unterstützen. Selbstverständlich wird auf eine ausgewogene, gesunde und altersgerechte Ernährung geachtet sowie die Speisen auf die individuellen Bedürfnisse der einzelnen Kinder abgestimmt. Die Kontrolle der Lebensmittel (z.B. Temperatur bei Essensausgabe) sowie die tägliche Überprüfung der Temperatur in den Kühleinheiten werden in einem Hygieneplan dokumentiert.

Darüber hinaus betrachten wir die Küche als zusätzlichen Funktionsraum der den Kindern zeigt wo Ihr Essen herkommt und wie es zubereitet wird. Mit interessierten Kindern werden bereits erste Kochversuche gestartet in denen z.B. der Nachtisch oder der Nachmittagsnack zubereitet werden. Auch für Eltern-Kind Aktionen kann die Küche genutzt werden. Unterstützt wird dies durch uns bei der Ausstattung dadurch, dass für die Kinder extra Arbeitsbereiche vorgehalten werden und Trittstufen vorgesehen sind.

3. Allgemeines pädagogisches Konzept

3.1 Grundlage

Die vorliegende Konzeption soll als Richtlinie für die Arbeit in unseren Kindertagesstätten betrachtet werden. Sie erhebt keinen Anspruch auf Vollständigkeit. Wir sehen es als unsere stete Aufgabe, sie immer wieder zu überprüfen und weiterzuentwickeln. Die Konzeption wurde für die Mitarbeiter/innen, die Eltern, den Träger und für alle, die an unserer Arbeit interessiert sind, erstellt.

3.2 Zielgruppen



Wir betreuen Kinder im Alter von 6 Monaten bis 6 Jahren in unseren Kindertagesstätten. Wo möglich, realisieren wir altersübergreifende Kinderbetreuungseinrichtungen in den entsprechenden Gruppenformen. Alle unsere Einrichtungen erfüllen selbstverständlich die gesetzlichen Vorschriften und Bildungsempfehlungen für die Kinderbetreuung der einzelnen Länder. In der Mehrheit unserer Einrichtungen werden die vom Gesetzgeber vorgeschriebenen Standards weit übertroffen.

Unsere Kindertagesstätten haben ganztags geöffnet, zumeist längere Öffnungszeiten als Einrichtungen öffentlicher oder kirchlicher Träger und keine Ferienschließzeiten (Ausnahmeregelung, z.B. zwischen Weihnachten und Neujahr, Einrichtung von Bedarfgruppen möglich). Die individuellen täglichen Öffnungszeiten einer Einrichtung richten sich nach dem Bedarf und der Nachfrage am Standort.

In Absprache mit unserem pädagogischen Personal vor Ort sowie im Rahmen unserer Öffnungszeiten und unserer Kernzeit von 9.00 – 13.00 Uhr können die Betreuungszeiten individuell und einzelstündig nach den Wünschen der Eltern gebucht werden. Dabei achten wir auch auf einen pädagogisch sinnvollen Betreuungsumfang, welcher sowohl eine gewisse Stabilität und Sicherheit als auch das individuelle Wohlergehen des Kindes beinhaltet.

Eine Erweiterung der Betreuungszeit ist jederzeit möglich, soweit freie Plätze vorhanden sind. Auch die Möglichkeit, spontan eine einzelne Stunde dazu zu buchen, besteht. Eine Reduzierung der Betreuungszeiten ist einmal pro Vertragsjahr möglich. Die Leitung der Kindertagesstätte ist frühzeitig (3 Monate) vor Beginn der Änderungszeit zu informieren, um eine Weitergabe der freien Stunden an andere Kinder zu ermöglichen.

3.3 Gesetzliche Regelungen

Der Betrieb unserer Einrichtungen basiert auf folgenden gesetzlichen Grundlagen:

- ❖ Sozialgesetzbuch (SGB) Achtes Buch (VIII) - Kinder und Jugendhilfe
- ❖ Kinderbetreuungsgesetze der Bundesländer
- ❖ Länderspezifische Bildungsempfehlungen für Bildung und Erziehung von Kindern in Tageseinrichtungen
- ❖ Landesrahmenverträge
- ❖ Infektionsschutzgesetz und dem
- ❖ Datenschutzgesetz

4. Fachliche Qualität

4.1 Pädagogischer Ansatz

Unsere Einrichtung arbeitet nach den jeweiligen länderspezifischen Bildungsplänen. Eine Ausgabe dieses Bildungsplans liegt in unserer Kindertagesstätte zur Ansicht aus.

4.1.1 Ko-konstruktive Haltung

Grundlage für unsere Einrichtung ist der ko-konstruktive Ansatz mit dem Kernstück der inneren Haltung.

Sie bezeichnet eine in jeder Hinsicht von Professionalität und menschlicher Wärme geprägte Einstellung zum jeweiligen Gegenüber. Diese positive Grundeinstellung ist der Schlüssel zu gelungener Interaktion und macht ko-konstruktive Methoden erst möglich.

Sie bedingt auch das aufmerksame Interesse, welches die Betreuungsperson den Kindern in der Einrichtung und deren Familien entgegenbringt. Das Interesse zeigt sich an erster Stelle an einer kontinuierlichen Beobachtung des Kindes. Aber auch im freundlichen Angebot der Erzieher, das Kind als Mensch mit Persönlichkeit inklusive seiner Lebenssituation und seiner familiären Hintergründe näher kennenzulernen und zu würdigen, spricht für diese Haltung.



4.1.2 Partizipation

Ein in jeder Hinsicht kompetentes und ernstzunehmendes Kind hat das Recht darauf sich aktiv zu beteiligen. Die Kinder sind deshalb ebenfalls, das heißt in ko-konstruktiver Zusammenarbeit mit der Gruppe und dem pädagogischen Personal, Entscheidungsträger im Kita-Alltag. Unter Partizipation verstehen wir die Teilhabe von Personen an Entscheidungsprozessen und Handlungsabläufen. Für das Heranwachsen zu einer selbstständigen Persönlichkeit ist es wichtig, Standpunkte zu beziehen und in seinen Entscheidungen ernst genommen zu werden. Hierfür bieten unsere Kitas vielfältige Mitsprache- und Mitwirkungsmöglichkeiten.

In der Kindertagesstätte fördern wir Lernkompetenz:

- Indem wir das Kind als aktives, kreatives und individuelles Wesen sehen.
- Indem wir den Kindern die Möglichkeit geben, sich ganzheitlich zu entwickeln.
- Indem wir den Kindern Raum und Zeit geben, um all die verschiedenen Dinge in der Welt wahrzunehmen und verstehen zu lernen
- Indem wir den Kindern emotionale Zuwendung geben und verständnisvoll sind
- Indem wir an die Stärken der Kinder ansetzen und ihre Interessen und Bedürfnisse in den Alltag mit einbeziehen

4.2 Inklusion

Inklusion bezieht sich auf alle Kinder. Sie macht Kinder in der Zugehörigkeit zum Ganzen stark, unabhängig davon ob sie geistig und körperlich gesund oder von einer Behinderung bedroht oder betroffen sind.



Die Verschiedenheit der Menschen in ihrem Charakter, aber auch ihren geistig-mentalen oder körperlichen Fähigkeiten ist dabei ganz normal. Wir wissen, dass Andersartigkeit zu unserem Leben gehört. Darüber wollen wir nicht hinweggehen, sondern gemeinsam einen Rahmen schaffen, in dem die Unterschiedlichkeit zur Bereicherung und Ergänzung wird.

An der Bereitstellung dieses Rahmens – in Bezug auf räumliche, materielle, personelle, soziale oder sonstige Gegebenheiten – wirken alle Beteiligten mit.

Im Interesse der Kinder, des Betreuungspersonals, der Familien und der ganzen Kindertagesstätte findet eine sorgfältige Einschätzung des individuellen Bedarfs der Einzelperson und der Leistungsfähigkeit der Einrichtung (räumlich, materiell und personell) statt. Besondere Bedürfnisse werden thematisiert und mit einer positiven Grundhaltung beantwortet, die ehrlich daran interessiert ist dem Anderen – in der akuten Situation und auf lange Sicht – Gutes zu tun.

Tragfähig kann die erarbeitete Lösung nur dann sein, wenn sie in einem offenen, auf gegenseitigem Verständnis bedachten und um die eigenen Leistungsgrenzen wissenden Prozess konstruiert wurde. Der individuellen Einschätzung der Situation räumen wir deshalb einen hohen Stellenwert ein und unterstreichen ihre Berechtigung in der inklusiven Arbeit unserer Kindertagesstätten.

Diversität als Merkmal der ko-konstruktiven Haltung

In unseren Kindertagesstätten spiegelt sich die Pluralität und Diversität unserer Gesellschaft wieder. Es kommen Menschen unterschiedlichster familiärer und kultureller Hintergründe mit ganz verschiedenen Bedürfnissen, Interessen und Fähigkeiten zusammen, um gemeinsam den Alltag zu gestalten und zu erleben. Dieser Vielfalt begegnen wir mit einer großen Offenheit.

In unseren Einrichtungen möchten wir von Vielfalt und Teilhabe geprägte Lebensräume schaffen, die vor allem die Einzigartigkeit ihrer unterschiedlichen Mitglieder widerspiegelt. Große und Kleine, Neue und Altbekannte, Mädchen und Jungen, Frauen und Männer, Menschen unterschiedlichster Herkunft, Religion und Alters bringen ihre Ideen in die Einrichtung mit und finden dort Gelegenheit, um diese in die Gestaltung einzubringen. Wir nehmen insbesondere jedes Kind in seinem Erleben und seinen individuellen Interessen ernst und schenken ihm Beachtung.

Im Sinne einer gemeinsam getragenen Identität pflegen wir einen bewussten Umgang mit Grenzen. Denn: Bei aller Vielfalt ist nicht immer alles möglich. Es gilt hier gemeinsam Regeln für das Zusammenleben aufzustellen, für die Gruppe und den Alltag Handlungs- und Entscheidungsspielräume zu vereinbaren und bei Differenzen gemeinsam neue Handlungsmöglichkeiten und Lösungsansätze zu entwickeln.

Dies geschieht stets in einem dialogischen Prozess zwischen allen Beteiligten, die gemeinsam Handlungsspielräume erkunden und über weitere Konsequenzen von Verhalten und Entscheidungen reflektieren. Ziel ist es, Ideen zu entwickeln, die für alle eine annehmbare und umsetzbare Lösung darstellen.

Dafür ist es notwendig, ein gegenseitiges Verständnis zu entwickeln. Kinder lernen sich in ihr Gegenüber hineinzusetzen. Sie sind eingeladen das Verhalten von anderen Kindern und Erwachsenen zu hinterfragen und erhalten Erklärungen dafür. Fachkräfte nehmen ihrerseits die Perspektive des Kindes ein und erarbeiten sich sowohl persönliche, als auch fachtheoretische und fachpraktische Hintergrundkenntnisse. Auf Basis dieses Wissens, welches aus der dem Kind zugewandten, positiven Grundhaltung heraus resultiert, werden professionelle Handlungskonzepte erarbeitet.

4.3 Konzept zum Personalmanagement

4.3.1 Mitarbeiter



In unseren Einrichtungen wird nach den länderspezifisch geforderten Personal- und Anstellungsschlüsseln ausschließlich festangestelltes und bestens qualifiziertes Betreuungspersonal eingesetzt. Wenn möglich, werden dem Personal zusätzlich Berufspraktikanten/innen oder Praktikanten/innen zur Seite gestellt.

Bei der Zusammenstellung des Teams wird darauf geachtet, dass unterschiedliche Lebenserfahrungen, berufliche Entwicklungen und vielfältige Begabungen eingebracht werden können.

Die Mitarbeiter erhalten unbefristete Arbeitsverträge und die Möglichkeit in Voll- oder auch auf Wunsch in Teilzeit zu arbeiten. Die Vergütung erfolgt in Anlehnung an den TVöD (40 h/w). Ebenso der Urlaubsanspruch.

Nach Beendigung der Probezeit bieten wir die Möglichkeit der betrieblichen Altersversorgung in Form einer Entgeltumwandlung an. Des Weiteren ermöglichen wir unseren Mitarbeitern eine Nettolohn-Optimierung und halten das Angebot eines Job-Tickets. Persönliche und fachliche Entwicklungen werden durch Fortbildungen, aber auch durch berufliche Aufstiegsmöglichkeiten gefördert.

Jedem/r Mitarbeiter/in steht ein jährliches Fortbildungsbudget für externe Fortbildungen zur Verfügung. Die Fortbildungen werden durch die Qualitätsleitung genehmigt respektive gefordert. Ferner werden durch die Qualitätsbeauftragten regelmäßig interne Fortbildungsmaßnahmen durchgeführt. Die Qualitätsleitung achtet darauf, dass Fortbildungen unterschiedlicher Thematik besucht werden, um ein möglichst weitläufiges Fachgebiet abzudecken. Dazu ist ein trägerinterner Lernzielkatalog entwickelt worden, der die Bildungs- und Erziehungsziele des Orientierungsplans beinhaltet. Im Rahmen der Zielvereinbarungen werden die Ziele und Wünsche der Mitarbeiter mit dem Träger abgestimmt und so die zielgerichtete Entwicklung der Mitarbeiter in die Wege geleitet.

Um den Teamzusammenhalt zu stärken, findet einmal jährlich ein Teamtag statt, an dem die Mitarbeiter selbstgewählte Aktivitäten außerhalb der Kita unternehmen. Der Teamtag sowie die Weihnachtsfeier der Mitarbeiter der Einrichtung werden durch den Träger finanziell unterstützt.

Durch regelmäßig stattfindende Mitarbeiterbefragungen (einmal jährlich) in schriftlicher Form reflektieren und verbessern wir unsere eigene Arbeit. Regelmäßige Fallbesprechungen und wöchentliche Einzel-, Gruppen- und Teamgespräche sowie Beratungen, Einzel- und Teamfortbildungen, sichern die hohe Qualität unserer Arbeit.

Aufgaben der Leitung

Die Leitung der Einrichtung trägt gegenüber dem Träger die Verantwortung für die Einrichtung. Zu ihren Aufgaben gehören u.a.:

- die Umsetzung der Konzeption
- die Dienstaufsicht und Mitarbeiterführung
- die Erstellung des Dienstplanes
- die Verantwortung bzgl. der pädagogischen Arbeit in der Einrichtung und
- die Zusammenarbeit mit Träger, Elternbeirat, Jugendamt, Behörden und Kooperationspartnern (Grundschule, Frühförderstelle etc.)

Eine Stellvertretung übernimmt diese Funktion im Falle ihrer Abwesenheit.

Pädagogische Kurz-Konzeption für den Betrieb einer Kindertagesstätte in der Stadt Voerde

Die Grundlage der pädagogischen Arbeit in der Einrichtung wird in unserem allgemeinen Betreuungskonzept ausführlich dargestellt. Unsere strategischen Zielvorstellungen sind unserem Leitbild zu entnehmen. Sowohl das allgemeine Betreuungskonzept als auch unser Leitbild sind unter www.kinderzentren.de einsehbar. Das Bildungskonzept orientiert sich an der Bildungsvereinbarung Nordrhein-Westfalens.

Gruppenstruktur

Kinderzentren Kunterbunt bietet die Gruppenform I (2-6 Jahre), die Gruppenform II (0-3 Jahre) und die Gruppenform III (3-6 Jahre) an. Die Gruppenstruktur wird entsprechend der baulichen Voraussetzungen und der Nachfrage im sozialen Raum in Absprache mit dem jeweiligen Jugendamt angepasst.

Personal

Das Personal orientiert sich an den Vorgaben des Kinderbildungsgesetzes, Anlage zu § 19, ausgewiesene Fach- bzw. Ergänzungskraftstunden und der anteiligen Leitungsfreistellung. Jedem Mitarbeiter der KiKu-Familie steht ein festes Ausbildungsbudget zur Verfügung über das er sich weiterentwickeln kann. Hierzu führen unsere Qualitätsleitungen mit den Mitarbeitern Zielvereinbarungsgespräche.

Eingewöhnung

Bei der Eingewöhnung orientieren wir uns am „Münchener Eingewöhnungsmodell“, dieses sieht eine sanfte, gestaffelte Eingewöhnung vor die sich am individuellen Bedürfnis des Kindes orientiert. Bei jedem Kind wird die Eingewöhnungszeit protokolliert und auf einem dafür vorgesehenen Formblatt dokumentiert. Das Kind erhält die Zeit, die es benötigt um sich an die vielen neuen Regeln und Reize zu gewöhnen. Diese machen den Eingewöhnungsprozess zu einer Herausforderung für Kinder, Eltern und pädagogischen Fachkräften.

Bildungspartnerschaft mit Eltern

Eltern sind Experten für ihre Kinder. Mit ihnen gehen wir eine Partnerschaft ein, die das Ziel verfolgt, gemeinsam den Bildungsprozess ihres Kindes optimal zu unterstützen und begleiten.

Inklusion

Inklusion ist ein international abgesicherter Rechtsanspruch. Natürlich ist es für uns ein selbstverständliches Anliegen, eine gelebte Inklusion fest im Elementarbereich zu verankern und den Kerngedanken der Inklusion in unseren Kindertagesstätten zu leben.

Gelebte Inklusion mit den Kindern

Wir wollen Kinder mit „Leuchteaugen“, unabhängig davon ob eine sprachliche, körperliche oder sonstige Benachteiligung vorliegt. Dazu gehört, dass wir kein Kind ausgrenzen oder als Fürsorgeobjekt sehen, sondern sie an allem teilhaben lassen und ressourcenorientiert fördern. Durch diese inklusive Haltung schätzen wir alle Kinder gleichermaßen, was dazu führt, dass das Resilienzvermögen der Kinder gestärkt und gefestigt wird. Wir machen es uns zur Aufgabe, sowohl für Kinder als auch für Eltern als „Resilientin“ wirksam zu werden und die „seelischen Widerstandskräfte“ der Kinder zu wecken. Dafür schaffen wir Alltagssituationen in denen die Kompetenzen der Kinder im Vordergrund stehen und erweitert werden. Die Kinder erhalten so eine Basis, sich als „starke Kinder“ erfahren. Sie erleben und spüren, dass sie etwas bewirken können, gebraucht werden und den Alltag mitbestimmen können.

Gelebte Inklusion unter den Fachkräften

Wir verstehen die gelebte Inklusion nicht nur als Arbeitsprinzip, sondern als Lebensprinzip. In diesem Zusammenhang ist die ständige Überprüfung der eigenen Haltungen eine Grundvoraussetzung, um eine gute Zusammenarbeit mit den Kindern sicherzustellen. Wir legen Wert darauf, dass die pädagogischen Fachkräfte eine engagierte, lebendige und begeisterungsfähige Haltung ausstrahlen. Durch eine Inklusionsfachberaterin finden außerdem interne Fortbildungen statt, in denen der inklusive Blick und die pädagogische Alltagsgestaltung im Vordergrund stehen. Unser Ziel ist es, dass unsere Fachkräfte eine inklusive Pädagogik gestalten, die neugierig, bunt, individuell, spannend und den Alltag der Kinder immer wieder zu einem Abenteuer werden lässt. In diesem Sinne ist es für uns von Interesse die derzeit bereits tätigen, erfahrenen und engagierten Fachkräfte einzubinden und weiter zu fördern.

Gelebte Inklusion in der Bildungsarbeit mit den Eltern

Um eine wertschätzende und bereichernde Bildungsarbeit mit den Eltern zu praktizieren, begegnen wir den Eltern mit einer hohen professionellen Aufmerksamkeit. Schon immer galten die Eltern in unseren Einrichtungen als die Experten ihrer Kinder. Im Zuge der Inklusion haben wir neue Interventionen für eine noch optimalere Bildungsarbeit mit den Eltern entwickelt. Für die Entwicklungsgespräche benutzen wir unter anderem als Dokumentationsvorlage einen Baum, die Wurzel füllen wir mit den schon vorhandenen Stärken der Kinder, dabei holen wir die Eltern aktiv ins Boot, indem sie die Stärken ihrer Kinder benennen. Im Baumstamm werden die noch nicht vorhandenen Fähigkeiten benannt, welches das Kind noch erlernen muss. In der Baumkrone wird dann das individuelle Handlungskonzept mit den Eltern gemeinsam entwickelt, welche Handlungsmöglichkeiten wir, als Einrichtung haben, und was die Familie zu Hause tun kann, um das Kind positiv in seiner Entwicklung begleiten zu können. Durch die veränderte Sichtweise, dass die Kinder keine Probleme mit sich bringen, sondern noch ungelernete Fähigkeiten, können wir als Team, sowie auch die Eltern, erneut den Kindern eine inklusive Haltung vermitteln, die sich positiv auf die Entwicklung der Kinder auswirkt. Wir bieten ganzheitliche Elternabende zum Thema „Inklusion“ an. Um die Eltern optimal in den Prozess zur Entstehung einer inklusiven Kindertagesstätte einzubinden, entwickeln wir praktische Methoden, die den Eltern das Verständnis für gelebte Inklusion näherbringt.

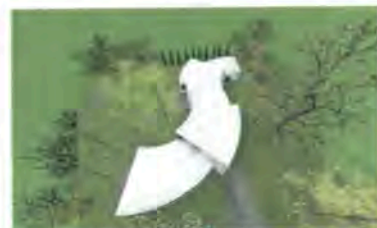
In unserer pädagogischen Arbeit heißt Inklusion auch, die Unterschiede aller Kinder und Eltern wahrzunehmen, um Beteiligung unter Berücksichtigung der individuellen spezifischen Besonderheiten erkennen und entwickeln zu können.

Referenzen

Derzeit betreibt die Kinderzentren Kunterbunt gGmbH in NRW über 30 und deutschlandweit rund 80 Kinderbildungseinrichtungen. Für die nächsten Jahre sind zudem bereits weitere neue Standorte fest geplant. Im Folgenden finden Sie unsere Referenzenliste für NRW.

Nordrhein-Westfalen

- » Kindertagesstätte „KiKu Kinderland“, Brühl / 70 Plätze
Herr Lorenz Schmitz, 02232/794600
 2 Gruppen GF I, 1 Gruppe GF II, 1 Gruppe GF III
 Öffnungszeiten: 8 - 17 Uhr
- » Kindertagesstätte „KiKu Kinderland 1 u. 2“, Bonn / 115 Plätze
 (in Koop. mit der Deutschen Post)
Frau Rieck, 0228/18253068 (Deutsche Post)
 2 Gruppen GF III, 3 Gruppen GF I, 5 Gruppen GF II
 Öffnungszeiten: 7.30 - 18.30 Uhr
- » Kindertagesstätte „Xkids“, Leverkusen / 50 Plätze
 (in Koop. mit LANXESS)
Frau Dr. Peilstöcker (Lanxess)
 1 Gruppe GF II, 1 Gruppe GF I, 1 Gruppe GF III
 Öffnungszeiten: 7.30 - 18.30 Uhr
- » Kindertagesstätte „KiKu Kinderland“
 Troisdorf / 30 Plätze
Herr Dr. Markus Wüst, 02241/900551
 jeweils 1 Gruppe GF I, 1 Gruppe GF III
 Öffnungszeiten: 8 - 17 Uhr
- » Kindertagesstätte „KiKu Wäldchen“
 Troisdorf / 30 Plätze (Erweiterung Februar 2020)
Herr Dr. Markus Wüst, 02241/900551
 jeweils 1 Gruppe GF II, 1 Gruppe GF III (GF I ab 2020)
 Öffnungszeiten: 8 - 17 Uhr
- » Kindertagesstätte „KiKu Zauberwald“, Troisdorf / 55 Plätze
Herr Dr. Markus Wüst, 02241/900551
 1 Gruppe GF I, 1 Gruppe GF II, 1 Gruppe GF III
 Erweiterung um 2 Gruppen in 2018/19
 Öffnungszeiten: 8 - 17 Uhr
- » Kindertagesstätte „KiKu Apfelbäumchen“, St. Augustin / 55 Plätze
Frau Sandra Clauß und Herr Marcus Lübken, 02241/243225
 1 Gruppe GF I, 1 Gruppe GF II, 1 Gruppe GF III
 Öffnungszeiten: 8 - 17 Uhr
- » Kindertagesstätte „KiKu Wunderland“, St. Augustin / 70 Plätze
Frau Sandra Clauß und Herr Marcus Lübken, 02241/243225
 3 Gruppen GF III, Umzug und Erweiterung in Planung
 Öffnungszeiten: 8 - 17 Uhr



- » Kindertagesstätte „KiKu Lämmerland“ Euskirchen
 3 Gruppen
Herr Alfred Jaax, 02251/14386
 Öffnungszeiten: 7.30 – 16.30 Uhr

- » Kindertagesstätte „KiKu Abenteuerland“ Euskirchen
 3 Gruppen 1 Gruppe GF I, 2 Gruppen GF II
Herr Alfred Jaax, 02251/14386
 Öffnungszeiten: 7.30 – 16.30 Uhr

- » Kindertagesstätte KiKu-Kinderland Mülheim / 110 Plätze
Frau Bode-Brock, 0208/4554558
 Jeweils 1 Gruppe GF II und III und 4 Gruppen GF I
 Öffnungszeiten: 8 - 17 Uhr

- » Kindertagesstätte KiKu Burgmäuse (Koop. mit ALDI Süd)
 in Mülheim a. d. Ruhr / 100 Plätze
Frau Bode-Brock, 0208/4554558 und
Herr Dr. Meyn, 0208 /89925000
 Jeweils 2 Gruppen GF I, II und III
 Öffnungszeiten: 7 - 18 Uhr

- » Kita/FamZ Wasserwerk/ in Troisdorf 45 Plätze
 3 inklusive Gruppen GF III und FamZ
Herr Dr. Markus Wüst, 02241/900551

- » Kindertagesstätte KiKu Grasshüpfer in Swisttal/ 52 Plätze
Frau Adamek 02255/309530
 Jeweils 1 Gruppe GF I, II und III
 Öffnungszeiten: 8 - 17 Uhr

- » Kindertagesstätte KiKu Waldwichtel in Neuss/ 70 Plätze
Frau Kaup 02131/905157
 Jeweils 1 Gruppe GF II und III sowie 2 Gruppen GF I
 Öffnungszeiten: 8 - 17 Uhr

- » Kindertagesstätte „KiKu Bullerbü“, Harsewinkel / 44 Plätze
Frau Tröster, 05241/85 2434
 4 Gruppen
 Öffnungszeiten: 8 - 17 Uhr

- » Kindertagesstätte „KiKu Lüttenland“ Telgte
 4 Gruppen, Eröffnung März 2020
Frau Schnur 02504/13301

- » Kindertagesstätte „KiKu Emspiraten“ Telgte
 Jeweils 1 Gruppe GF I, II und III
Frau Schnur 02504/13301

- » Kindertagesstätte „KiKu´s Wilde 13“ Kleve
 Vier Gruppen, Erweiterung für 5 Gruppen
 für 2020/21 geplant
Herr Träder 02821/99799-625



	
Bayerisches Staatsministerium für Arbeit und Sozialordnung, Familie und Frauen	
	
(Für den Fall, dass die Bescheidunterlagen nicht übersandt sind, Bescheid und Erläuterung: 02752 München)	
Kinderzentren Kunterbunt gGrnbH z. Hd. Herrn Czinczoll Rieterstr. 29 90419 Nürnberg	NAME Bernhard Scholl TELEFON 089 1261 1175 TELEFAX 089 1261-1625 E-MAIL bernhard.scholl@stmas.bayern.de
Ihre Zeichen, Ihre Nachricht vom:	Unser Zeichen, Unsere Nachricht vom: Bitte bei Antwort angeben: VI 5/6521.02-1/21
	DA11/02 16.11.2011
<p>Anerkennung als freier Träger der Jugendhilfe nach § 75 SGB VIII</p> <p>Sehr geehrter Herr Czinczoll,</p> <p>hiermit bestätigen wir, dass die mit Bescheid v. 14.11.07 ausgesprochene Anerkennung als Träger der freien Jugendhilfe gem. § 75 SGB VIII für den „Kinderzentren Kunterbunt - Gemeinnütziger Kinderkrippen und Kindertagesstätten e.V.“ jetzt für die „Kinderzentren Kunterbunt gemeinnützige GmbH“ gilt.</p> <p>Die Nebenbestimmungen und Hinweise des Bescheides v. 14.11.07 gelten insoweit fort.</p> <p>Mit freundlichen Grüßen</p>  <p>Lerch-Wolfrum</p> <p style="text-align: center;">// Zukunftsministerium</p>	
Telefon-Sprechzentrale: 089 1261 400	E-Mail: zof@zukunftsmi.bayern.de
Internet: www.zukunftsmi.bayern.de	Adresse: Zukunftsministerium, 90402 München