



Drucksache

- öffentlich -

Datum: 19.03.2019

Fachbereich	Zentrale Dienste, Steuerung, Verwaltungsmanagement
Fachdienst	Zentrale Dienste

Beratungsfolge	Termin	Beratungsaktion
Haupt- und Finanzausschuss	26.03.2019	zur Kenntnis
Stadtrat	02.04.2019	zur Kenntnis

Personalentwicklungskonzept 2019-2021

Beschlussvorschlag:

Der Rat nimmt das der Drucksache 16/951 als Anlage beigefügte Personalentwicklungskonzept zur Kenntnis.

Finanzielle/Bilanzielle Auswirkungen:

keine

Sachdarstellung:

Bislang wurde das Personalentwicklungskonzept in einem Gesamtdokument mit dem Gleichstellungsplan (ehemals Frauenförderplan) gepflegt. Die letzte Fortschreibung erfolgte im Jahre 2010.

Aufgrund der gesetzlichen Anforderungen des Landesgleichstellungsgesetzes (LGG NRW) erfolgte im Juli 2018 mit der Verabschiedung des Gleichstellungsplanes durch den Rat eine Entkopplung der Themen.

Zielsetzung des vorliegenden neuen Personalentwicklungskonzeptes sind die Aktualisierung bestehender Instrumente und Maßnahmen und die Aufnahme neuer Themengebiete (demographischer Wandel, Führungskräfte – und Führungskräftenachwuchsqualifizierung, Bindung und Gewinnung von Beschäftigten, Vereinbarkeit von Familie und Beruf).

Zur Aufbereitung der Themen wurde eine verwaltungsinterne Arbeitsgruppe unter Beteiligung der Personalvertretung, der Gleichstellungsstelle, der Schwerbehindertenvertretung und Beschäftigten aus unterschiedlichen Fachbereichen sowie des Fachbereiches 1 gebildet.

Im Rahmen verschiedener Teilarbeitsgruppen und abschließend in der Gesamtarbeitsgruppe wurden die Themen abgestimmt und final bearbeitet.

Die Laufzeit des vorgelegten Personalentwicklungskonzeptes wird mit der Laufzeit des Gleichstellungsplanes synchronisiert (bis 06/2021). Dies insbesondere vor dem Hintergrund der sachlichen und konzeptionellen Verknüpfungen und dem Rückgriff auf statistische Daten des Gleichstellungsplanes.

Das Mitbestimmungsverfahren gemäß LPVG NRW wurde eingeleitet.

Die Anlage wird nachgereicht.

Haarmann

Anlage(n):

(1) Personalentwicklungskonzept der Stadt Voerde 2019-2021

Sichtvermerk des Ersten Beigeordneten:

Sichtvermerk des Kämmers:

Weitere Sichtvermerke/Stellungnahmen der Fachbereiche/Fachdienste/Stabsstellen: